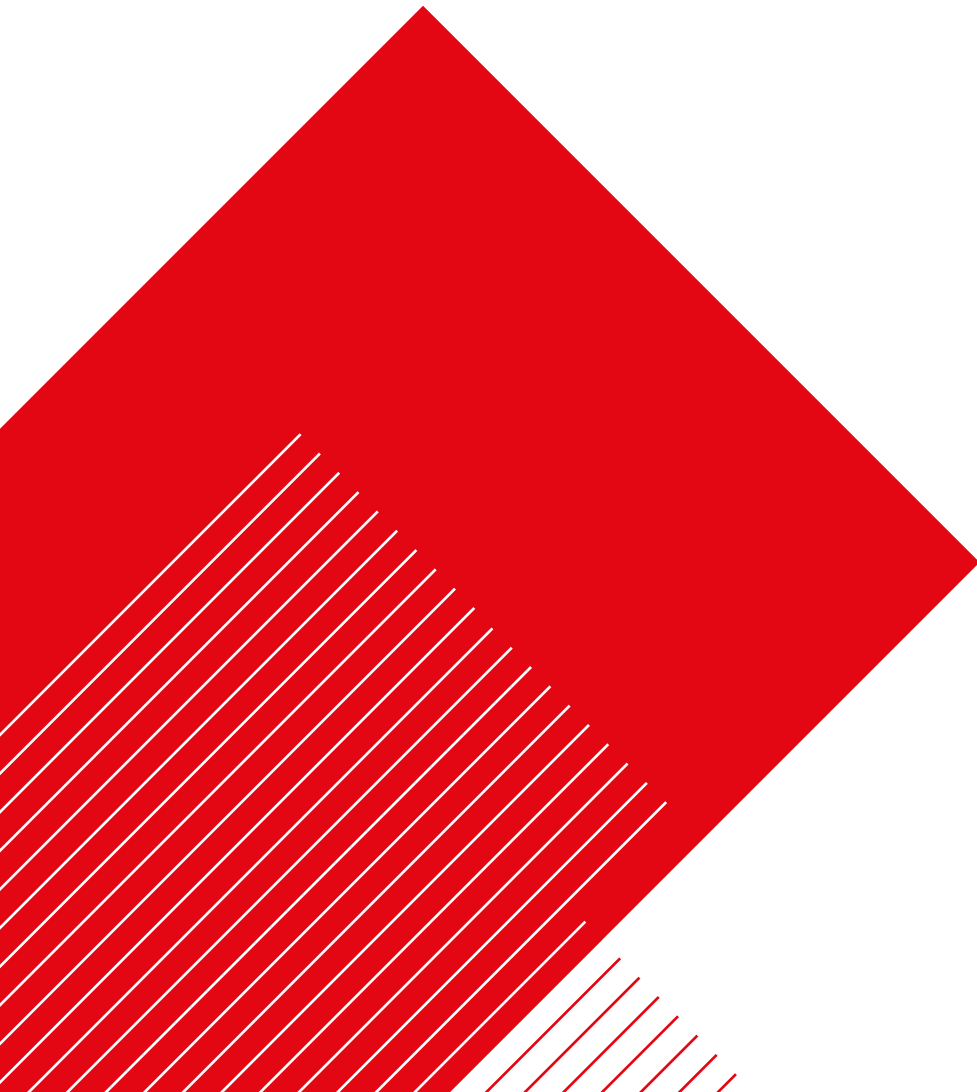




En nu aan de slag!

Onze belofte voor Gorinchem
Collegeprogramma 2022 - 2026

In de zomer van 2022 presenteerden de fracties van Stadsbelang, VVD, ChristenUnie-SGP, Gorcum Actief en SP het coalitieakkoord Voor Gorinchem! Dit vormt de basis voor dit collegeprogramma **'En nu aan de slag!'**. In dit programma hebben we het coalitieakkoord uitgewerkt tot concrete acties. U leest waar we als college van burgemeester en wethouders in de periode 2022 - 2026 aan werken. En welke beloftes we dus doen voor Gorinchem.



Inleiding

Collegeprogramma Gorinchem 2022 - 2026

Sinds de zomer van 2022 zijn we aan de slag gegaan. We spreken dagelijks met inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke organisaties over wat zij belangrijk vinden voor Gorinchem. Deze gesprekken zijn van groot belang bij het besturen van de stad en hebben bijgedragen bij de totstandkoming van dit collegeprogramma.

Toekomstgericht

Met elkaar zijn we trots op onze stad: De Allermooiste Vestingstad van Nederland! Een stad die onderdeel uitmaakt van ons werelderfgoed. Maar ook in onze stad staan we voor grote maatschappelijke vraagstukken, net zoals andere gemeenten in ons land. We zoeken antwoorden op vragen als hoe zorgen we voor een betaalbare woning voor elke inwoner, hoe zorgen we voor antwoorden op de uitdagingen rondom het klimaat, hoe houden we onze stad bereikbaar, als we bouwen in de stad wat is dan de juiste volgorde? Maar ook hoe zorgen we voor goede zorg en ondersteuning voor alle inwoners als zij dat nodig hebben? Een groot aantal uitdagingen waar we deze periode volop mee aan de slag gaan. We steken de handen uit de mouwen voor de ontwikkeling van Gorinchem.

Uitnodiging

Bij het werk dat we doen voor onze stad, vinden we samenwerking van groot belang. Samenwerking met inwoners, maatschappelijke partners en ondernemers. Maar natuurlijk ook met de regio om ons heen, omdat uitdagingen niet ophouden bij de grens van de stad. Het collegeprogramma is dus ook een uitnodiging om samen aan de slag te gaan. We gaan hier graag over in gesprek.



V.l.n.r. burgemeester Reinie Melissant, Eva Dansen, Mark de Boer, Fatih Polatli, Attie Mager, Marjo Molengraaf

In gesprek met de gemeenteraad

Bovenal werken we als college natuurlijk samen met de gemeenteraad. Samen werken we als gemeentebestuur aan de toekomst van onze stad. We staan open voor goede ideeën vanuit de gemeenteraad. En we zijn benieuwd naar de mening van de raad over voorstellen die we aan de raad voorleggen. Over hoe we de samenwerking tussen gemeenteraad en college verder kunnen versterken, gaan we graag met de raad in gesprek.

In deze bestuursperiode moeten we keuzes maken. Plannen die we maken moeten haalbaar, betaalbaar en realistisch zijn. En dat betekent dat we niet alles op kunnen pakken. In dit collegeprogramma hebben we deze keuzes gemaakt, door te laten zien met welke onderwerpen we met voorrang aan de slag willen. Tegelijkertijd weten we dat omstandigheden kunnen veranderen of nieuwe ontwikkelingen om een reactie vanuit de gemeente kunnen vragen. We werken daarom jaarlijks ons collegeprogramma bij, zodat dit een actueel programma blijft.

Inmiddels mogen we een aantal maanden het college van Gorinchem zijn. We zijn onder de indruk van alles wat er in de stad gebeurt. We zien er naar uit om samen verder aan de slag te gaan. We hebben veel te doen. En dat gaat u ook merken. We gaan letterlijk en figuurlijk bouwen. Samen met iedereen die zich betrokken voelt bij Gorinchem. Dus ook met u! Dat doen we met elkaar Voor Gorinchem! Heeft u vragen, opmerkingen of suggesties bij dit collegeprogramma? Laat het ons weten! We bouwen graag samen met u aan een nog mooier Gorinchem.

Het college van burgemeester en wethouders.

**'We laten zien met welke
onderwerpen we met voorrang
in de stad aan de slag willen.'**

College van burgemeester en wethouders

'Ben er voor de stad, en haar inwoners.
Stop met al dat jarenlang geruzie
in de raad en tussen gemeenteraad,
B&W en eigen belangen.'

'Concrete besluiten en doelen
formuleren en daarvan
regelmatig verslag doen.'

'Betrek inwoners meer en doe ook echt wat met
die inbreng; stimuleer initiatieven van inwoners;
hak knopen door.'

Wat wilt u het college meegeven?

'Bereikbaar zijn voor de burgers.'

'Er wordt te weinig gedaan
met wat burgers aandragen.'

'Blijf vooral in contact met bewoners
om te weten wat er echt speelt in de stad.'

'Kom beloftes na.'

'Probeer vaker de politieke strijdbijl te begraven
en de beste keuzes te maken i.p.v. populaire.'

'Concrete besluiten en doelen
formuleren en daarvan
regelmatig verslag doen.'

'Autovrij en bromfietsvrij gebied
Buiten de Waterpoort.'

'Cultuurhistorische sfeer in de Binnenstad,
rijke sportaanbod en groen- en boomstructuur.'

Wat moet volgens u blijven zoals het nu is in Gorinchem?

'De diversiteit van de bevolking.'

'De veiligheid op straat
op elk uur van de dag/nacht.'

'Aanbod van evenementen, cultuur
en de levendige binnenstad.'

'Het groen in de stad.'

'Buiten de Waterpoort'

'De maandagmorgen markt'

'Authentieke binnenstad.'

bron: Digipanel



Inhoud

Inleiding	3
Inhoud	9
Leeswijzer	10
Ruimtelijke ordening	12
Stedelijke ontwikkeling	14
Wonen en volkshuisvesting	16
Mobiliteit	18
Duurzaamheid	22
Milieu	24
Leefbaarheid en buitenruimte	26
Vastgoed	28
Erfgoed	32
Economie en arbeidsmarkt	34
Toerisme en citymarketing	36
Wijkgericht werken	38
Kunst, cultuur en sport	42
Onderwijs	44
Armoede en werk	46
Vluchtelingen	48
Zorg en ondersteuning	52
Jeugd	54
Volksgezondheid	56
Veiligheid	58
Communicatie en participatie	62
Bedrijfsvoering en dienstverlening	64
Regionale samenwerking en lobby	66
Financiën	68

Leeswijzer

We hebben dit collegeprogramma opgebouwd vanuit de portefeuilles van het college. Bij iedere portefeuille geven we eerst aan wat we belangrijk vinden voor deze portefeuille. Daarmee laten we zien waar we aan werken, wat we aan het eind van deze bestuursperiode hebben bereikt en waar u ons dus aan mag houden.

Vervolgens leest u welke concrete acties we gaan doen om aan deze belofte te werken. Ook laten we zien wanneer we dat gaan doen. Dat doen we met een planning in deze bestuursperiode. Op korte termijn is deze planning gedetailleerder dan op langere termijn. Van de acties waar we in 2022 en 2023 mee aan de slag gaan of zijn gegaan, geven we een planning op kwartaalniveau. In 2024 plannen we per half jaar. En in 2025 en 2026 per jaar. Bij het jaarlijks bijwerken van het collegeprogramma wordt de planning iedere keer weer verder uitgewerkt voor het eerstvolgende jaar.

In de planning ziet u verschillende kleuren terug, waarmee we verschillende fases van een actie aangeven. Rood gekleurd is de periode waarin besluitvorming plaatsvindt, waarbij we hebben aangegeven of er een raadsbesluit (RB) of collegebesluit (CB) wordt verwacht. Lichtblauw gekleurd is de periode waarin deze besluitvorming wordt voorbereid. Dat is bijvoorbeeld de periode waarin onderzoeken worden gedaan of een participatietraject plaatsvindt. Een periode waarin we een actie uitvoeren na besluitvorming of waarin we werken aan een actie waarvoor geen verdere besluitvorming nodig is, is geel gekleurd.

RB Besluitvorming door gemeenteraad

CB Besluitvorming door college

-  periode voorbereiding besluitvorming
-  periode plaatsvinden besluitvorming
-  periode uitvoering actie na besluitvorming of actie zonder besluitvorming

Uitwerking per portefeuille

Ruimtelijke ordening

We ontwikkelen Gorinchem met oog op de toekomst. We doen dat met behulp van onze nieuwe omgevingsvisie. Daarin maken we afspraken hoe we met onze ruimte om gaan. Met de invoering van de Omgevingswet leggen we ook vast hoe we hier met de stad en onze partners in samenwerken. Als we bouwen of de stad onderhouden gebeurt dat **klimaatbewust** en **toekomstgericht**. Je ziet dat de stad groener wordt en dat er ruimte is voor **biodiversiteit**. Maar het betekent ook dat we de aanpak van vandaag zoveel mogelijk rekening houden met de ruimtevraag of ontwikkelingen die we op ons af zien komen. Denk hierbij niet alleen aan ruimte voor groen maar ook ontwikkelingen als **nieuwe** ruimtevragers: uitbreiding energienetwerk, nieuwe vormen van energie, een warmtenet of elektrisch vervoer.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We maken een ruimtelijke visie voor Gorinchem, een zogeheten omgevingsvisie. Er komt al snel een eerste visie, die we deze periode verder door ontwikkelen.				RB		RB				
2. We stellen een lokale klimaatadaptatiestrategie op en nemen concrete maatregelen tegen hittestress, droogte en wateroverlast.				RB						
3. We willen de biodiversiteit versterken en stellen daarom een stadsecoloog aan die ons gaat adviseren.										
4. We gaan duurzaamheid, klimaatadaptatie, biodiversiteit, circulariteit en waterveiligheid beter borgen in de ruimtelijke ontwikkeling. We starten met een toetsingskader.				CB						
5. We gaan extra bomen planten. We streven naar een toename van 1% van het aantal bomen per jaar. Dat zijn ongeveer 180 bomen per jaar. Zo leveren we een substantiële bijdrage aan het terugdringen van onze CO ₂ -uitstoot.										
6. We anticiperen op de toekomstige ruimtevraag voor de energietransitie en komen hiervoor met een plan van aanpak.									CB	
7. Participatie is onder de Omgevingswet een verantwoordelijkheid van de bouwer/ontwikkelaar. We verplichten die participatie en verbinden hier heldere voorwaarden aan.						RB				

Stedelijke ontwikkeling

De ruimte in onze stad is schaars. Tegelijkertijd hebben we genoeg ambities om ruimte te ontwikkelen voor wonen en werken in onze stad. We willen en moeten slim met de ruimte om gaan. We realiseren het **bedrijventerrein Groote Haar**. Hier ontwikkelen we een plaats waar bedrijven zich kunnen vestigen. Om ruimte te krijgen om **meer woningen te bouwen**, veranderen we het bedrijfsgebied aan de Arkelsedijk, het Stationsgebied en de Schelluinsestraat naar een gebied waar ook woningen kunnen worden gerealiseerd. De verschillende projecten zijn afhankelijk van elkaar. Daarom zorgen we voor een goede routekaart: wanneer gaan we wat waar doen. De routekaart biedt een slimme aanpak met een realistische planning. Dit noemen we ook wel **stedelijk programmeren**. We werken daarin samen met inwoners en ondernemers en met onze regio. We ontwikkelen tenslotte niet alleen voor onze eigen stad, maar doen dat in relatie met onze omgeving.

Wat gaan we doen?

Wanneer gaan we dat doen?

	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We gaan stedelijk programmeren: We maken een plan op hoofdlijnen voor de ontwikkeling van onze stad, waarin zichtbaar wordt welke ontwikkeling wanneer en waar plaatsvindt en welke rol de gemeente daar in heeft. Ontwikkelingen zoals de Arkelsedijk, het Stationsgebied, Linge II Zuid en de Schelluinsestraat krijgen hierin een plek, zodat duidelijkheid ontstaat over wanneer wat gaat gebeuren in deze gebieden. Hiervoor maken we eerst een vlekkenplan met wat waar gaat gebeuren. De planning hiervan heeft een relatie met de planning van het opstellen van de omgevingsvisie.				CB			RB			
2. We realiseren de openbare ruimte en infrastructuur op het nieuwe bedrijventerrein Groote Haar.										
3. We stellen een actueel ambitiedocument op voor Groote Haar, met aandacht voor economie en duurzaamheid en aandacht voor de 'schuifruimte' om op andere plekken in de stad woningen te kunnen (her)ontwikkelen.						CB				
4. We stellen een nieuw uitgiftebeleid en -protocol op voor de verkoop van grond op Groote Haar.					CB					
5. We zetten in op (her)ontwikkeling van de Schelluinsestraat om zo bedrijven te laten groeien en in de toekomst in een deel van het gebied wonen mogelijk te maken. Vanuit de ondertekende overeenkomst met vastgoedeigenaar en ontwikkelaar CTP werken wij naar een masterplan voor dit gebied.		CB				CB				

Wonen en volkshuisvesting

We werken aan een **woning voor iedereen** en aan een stad waar het prettig wonen is. Het betekent dat we woningen willen voor al onze inwoners, die allemaal verschillende woonbehoeften hebben. Van **betalbare woningen** tot woningen in het duurdere segment. We houden daarbij rekening met de meest **kwetsbare** inwoners. Om dit te realiseren zetten we stevig in op **doorstroming** op de woningmarkt, met aandacht voor doelgroepen als ouderen en jongeren. Daarbij willen we **diversiteit in woningen** om vitale en **krachtige wijken** te realiseren. We werken met Poort6, ontwikkelaars en initiatiefnemers samen aan de uitbreidingsopgave, de beschikbaarheid van woningen en de betaalbaarheid van deze huizen. Ook werken we aan het **verduurzamen** van de woningen.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We zetten de starterslening voort.			RB							
2. We doen een voorstel voor de inzet van instrumenten op de woningmarkt.					RB		RB			
3. We zetten in het kader van de Nationale Woon- en bouwagenda en de Regionale Realisatieagenda in op het versnellen van de woningbouw, de betaalbaarheid en beschikbaarheid van woningen en op doorstroming. Onderdeel hiervan wordt om naar verwachting voor 1 januari 2026 (verplicht) een volkshuisvestingprogramma op te stellen.										
4. We stellen een woon-zorgagenda op.					CB					
5. We geven invulling aan de nieuwe taken en bevoegdheden naar aanleiding van de invoering van de Wet Goed Verhuurderschap.							CB			
6. We werken met Poort6 en HP6 aan het uitvoeren van de prestatieafspraken en maken jaarlijks een nieuwe jaarschijf met afspraken voor dat jaar.										
7. We bieden medewerking aan de meerjarige afspraken 'woonproducten psychisch kwetsbare doelgroepen' in de regionale Agenda Huisvesting Kwetsbare Groepen 2023-2030. Onderdeel daarvan is het uitvoeren in 2023 van een haalbaarheidsonderzoek naar de realisatie van een Skaeve Huse-woonlocatie in Gorinchem.						CB				
8. We herzien de urgentieverordening Regio Alblasserwaard-Vijfheerenlanden						RB				
9. We stimuleren inwoners hun woning te verduurzamen, door middel van campagnes, energiebesparingsacties en de inzet van energiecoaches.										

Mobiliteit

In de mobiliteitsvisie 2040 is vastgelegd hoe mobiliteit zich ontwikkelt in Gorinchem. Daarmee ligt er een goede basis waar we mee aan de slag te gaan. We maken keuzes in wat we de komende periode uitvoeren. Daarbij ligt de prioriteit bij het verbeteren en het **veiliger** maken van de routes voor de **fietser** en de **voetganger**. We hebben met name aandacht voor de Oost-West verbinding en de noordelijke infrastructuur in de stad. We kijken naar de mogelijkheden om de kwaliteit van het **openbaar vervoer** te verbeteren. En werken samen met andere overheden aan het zoveel mogelijk **voorkomen van (verkeers)hinder** op de A27 en A15.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We onderzoeken de mogelijkheden voor een extra plek in het centrum om fietsen beveiligd te parkeren aangevuld met mogelijk andere faciliteiten zoals een openbaar toilet.								CB		
2. We verbeteren de fietsvoorziening langs de Nieuwe Hoven.								RB		
3. We richten de Haarsekades fietsvriendelijk in.										
4. We inventariseren bestaande OV-voorzieningen en kijken naar locaties waar aanvullend OV wenselijk is.										
5. We overleggen met de provincie en Qbuzz of zij aanvullende OV-lijnen kunnen exploiteren.									CB	
6. We introduceren vervoer op afroep, zoals een Wijkhopper.								RB		
7. We stimuleren initiatieven die mensen oproepen om op andere manieren te reizen dan met de auto tijdens de spits.										
8. De Mollenburgseweg richten we in als 30 km/u weg.									CB	

	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
9. Met de herinrichting van de Banneweg en omgeving, verbeteren we de verkeersveiligheid, oversteekbaarheid en doorstroming.			RB							
10. We breiden parkeergarage Kweeklust uit.				RB						
11. We werken samen met andere overheden langs de A27 aan het beperken van de overlast tijdens de werkzaamheden. We kijken met Rijkswaterstaat of we de veerdienst in kunnen zetten als alternatieve route tijdens de werkzaamheden aan de A27.				CB						
12. We lobbyen voor de realisatie van een OV Hub en met provincies en gemeenten langs de A15 voor het verbeteren van de doorstroming op deze weg.										
13. We organiseren een pilot voor het stimuleren van kleine elektrische vrachtwagens voor het bevoorraden van de winkels in de binnenstad.									CB	
14. We evalueren de Mobiliteitsvisie 2040 en het uitvoeringsprogramma 2020-2023 en stellen een uitvoeringsprogramma voor de periode 2024-2027 op. Daarbij geven we prioriteit aan projecten uit de top 10 van fietsknelpunten en de grootste knelpunten voor voetgangers en fietsers in de binnenstad.								RB		

A low-angle, upward-looking photograph of a man with dark, wavy hair and a light beard, wearing a blue and white patterned shirt. He is looking out from a large, white-framed skylight on a roof. The skylight is partially open, revealing its internal mechanism. The roof is covered with dark, textured tiles. In the background, other buildings with similar roof structures are visible under a bright blue sky with scattered white clouds. The word 'klimaat' is written in large, white, lowercase letters across the bottom right of the image.

klimaat



Maximale inzet voor
de realisatie van onze

ambities

Duurzaamheid

We zetten ons maximaal in voor het realiseren van onze en regionale **klimaatambities**. Dit is belangrijk voor ons allemaal. We zetten onze schouders eronder en werken zowel aan de **energietransitie** als aan het **verminderen van CO2-uitstoot**. We vinden het belangrijk om dat te doen met **draagvlak** in de samenleving. Daarom willen we de lusten en lasten **eerlijk verdelen**. De acties die we inzetten zijn breed. We werken aan energiezuinig wonen en duurzame opwek van energie, zoveel mogelijk in lokaal eigendom. We betrekken inwoners en bedrijven om zo samen te werken aan een **toekomstbestendige**, duurzame stad.

Wat gaan we doen?

Wanneer gaan we dat doen?

	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We herijken de RES op het onderdeel windenergie. We zetten in op het vergunnen van een nieuw windpark, op een andere locatie dan Avelingen of A15-Oost zoals afgesproken in de bestuursovereenkomst.				RB		RB				
2. Met onze regionale partners werken we aan een Regionale Energiestrategie (RES) 2.o. De ambitie, omvang en de verhouding zon/ wind van het RES-bod blijven daarbij staan als een huis.							RB			
3. We komen met een regionale aanpak Zon op dak met een aantal stevige ambities om de daken vol te krijgen.				CB						
4. We streven ernaar dat de omgeving (stad en regio) maximaal profiteert van nieuwe energieprojecten. Dat gaan we borgen in beleid.						RB				
5. We brengen de knelpunten rondom en kansen van de energietransitie in beeld, zoals netcapaciteit, de verhouding tussen verduurzaming en ecologie en de mogelijkheden van energieopslag.										
6. We helpen bedrijven die aan de slag willen met waterstof. We ondersteunen een werkgroep met koplopers.										
7. We komen met een lokale aanpak energiebesparing met de nadruk op bewustwording rondom energiegebruik en isolatiemaatregelen. We sluiten ons hiervoor aan bij het landelijke isolatieprogramma.							RB			
8. We stellen een transitievisie warmte 2.o op en werken die nader uit in uitvoeringsplannen per wijk. Het geld uit het Nationaal Groeifonds biedt kansen om het warmtenet uit te breiden.						RB				
9. We sluiten het stadhuis en het kantoor van Poort6 aan op het warmtenet.										
10. Samen met de Omgevingsdienst voeren we toezicht en handhaving uit op de verduurzamingsplicht van bedrijven, zoals het voldoen aan energielabel C.			CB							

Milieu

We gaan door het met invoeren van het nieuwe afval- en grondstoffenbeleid. Daarmee houden we grip op de lokale lasten en voorkomen we een forse stijging van afvalstoffenheffing. Het betekent dat we allemaal aan de slag moeten om onder de **100 kg restafval per persoon** te komen. Ook maken we een **aanpak** om **bijplaatsingen** naast de afvalcontainers te voorkomen. Samen met bedrijven en inwoners **verbeteren** we de **luchtkwaliteit** en werken we aan een schone lucht. Het zorgt voor een fijne woonomgeving.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We zetten de invoering van het nieuwe afval- en grondstoffenbeleid door. Daarvoor zetten we de volgende stappen:										
1a. We geven de afvalpassen uit.										
1b. We sluiten de ondergrondse afvalcontainers af.										
1c. We starten de handhaving op het correct aanbieden van afval.										
1d. We starten de nieuwe grofvuilregeling.										
1e. We voeren een tarief in op het afvalbrengstation.										
1f. We voeren het recycletarief in.										
2. We zetten extra in op communicatie en voorlichting over het nieuwe afvalsysteem.										
3. We zetten extra in op het voorkomen van bijplaatsingen en focussen ons op de hotspots										
4. We werken aan een circulaire economie en geven zelf het goede voorbeeld. Door in te zetten op circulair inkopen, een circulair afvalsysteem en meer aandacht voor circulariteit in de bouw.										
5. We stellen samen met de Omgevingsdienst beleid op voor externe veiligheid.						RB				
6. In de omgevingsvisie en (later in) het omgevingsplan nemen we afspraken op over een betere luchtkwaliteit.							RB			
7. We werken samen met agrariërs, de provincie, het waterschap en andere gemeenten aan de gebiedsgerichte aanpak stikstof.										

Leefbaarheid en buitenruimte

Ook in de buitenruimte werken we vanuit de doelstellingen van duurzaamheid. We richten ons op de **toekomst** en daarbij een **aanpak** die bijdraagt aan ons **klimaat**. De **kwaliteit** van de **buitenruimte** houden we op niveau. Zodat onze stad schoon, heel en veilig is en toegankelijk is, ook voor mensen met een mobiliteitsbeperking. We willen de grootste irritaties van inwoners aanpakken. Hierbij zoeken we ook naar het **vernieuwen en verbeteren van de aanpak**; wijkgericht, slimmer (digitaal en datagedreven) en duurzamer. We laten de inwoners (weer) trots zijn op onze stad omdat het **prettig** is om hier te **wonen** en te **verblijven**.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We gaan aan de slag met de benodigde onderhoudsinhaalslag voor verhardingen zoals fiets- en voetpaden, zodat onze stad schoon, heel en veilig is.					RB					
2. We introduceren een stadsconciërge voor een frisse, schone en gastvrije stad, die de grootste irritaties direct kan oppakken.						CB				
3. We vervangen onze buitenverlichting met LED-lampen, zo verminderen we het energieverbruik met 78% en nemen onderhoudskosten af. Dit doen we gebiedsgewijs.										
4. We onderzoeken de mogelijkheden om met behulp van data en digitale oplossingen onze prestaties in de openbare ruimte te verbeteren.										
5. We werken met partners aan oplossingen om het plaatsen van oplaadvoorzieningen in de openbare ruimte te versnellen. Daarnaast actualiseren we het laadpalenbeleid, waarbij we kijken naar de gehele opgave op gebied van laadinfrastructuur en onderzoeken we hoe we willen omgaan met voorzieningen voor snel laden en verlengde private aansluitingen (VPA).						CB				
6. We vernieuwen elk jaar een wijk op het gebied van speeltuinen en spelen, in samenwerking met bewoners en met aandacht voor vernieuwing en verduurzaming.										
7. We gaan, in samenwerking met Waardlanden, alledaagse ergernissen tegen door uitvoering te geven aan de prioriteiten van het Vergunningverlening-, toezicht-, en handhavingsbeleid (VTH-beleid). We herzien het VTH-beleid en stellen een nieuw beleid op.						RB				
8. We stellen de Woelse Waard open voor onze inwoners en maken met de betrokken Rijkspartners en eigenaren goede beheerafspraken.										
9. We zorgen in overleg met buurtbewoners de komende jaren voor extra ontmoetingsbankjes in de openbare ruimte.										
10. We stellen een plan van aanpak voor dierenwelzijn op.									CB	

Vastgoed

Als gemeente hebben we diverse gebouwen in bezit. Zoals gebouwen waarin we werken, onderwijsgebouwen en accommodaties om te kunnen sporten en bewegen. We vinden het van belang dat ons vastgoed bijdraagt aan het bereiken van **maatschappelijke doelen**. In deze periode gaan we volop aan het werk om de gebouwen en accommodaties die ons eigendom zijn te **verduurzamen**.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We actualiseren ons vastgoedbeleid. Een nieuw vastgoedbeleid biedt de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan de stad op het gebied van maatschappelijke doelen, duurzaamheid en stedelijke ontwikkeling.								RB		
2. We stellen een toekomstvisie voor het Caribabad op.					RB					
3. We maken een verduurzamingsplan voor onze gemeentelijke gebouwen en verduurzamen onze gebouwen volgens dit plan.				RB						
4. We kopen het voormalige Belastingkantoor binnen twee maanden na beëindiging van het gebruik door het COA als opvanglocatie voor vluchtelingen. De aankoop vindt uiterlijk eind 2024 plaats. Tijdens het traject van aankoop kijken we naar een alternatieve invulling van deze locatie, die een impuls kan geven aan de wijk.			CB							

An aerial photograph of a Dutch water landscape. In the foreground, a large, lush green island is surrounded by a dark blue canal. To the right, a town with red-roofed buildings is visible. In the background, a wide river flows through a flat, green landscape under a clear sky. A small windmill is visible on a grassy area near the town.

Allermooiste Vestingstad van Nederland

Unesco werelderfgoed
en de Nieuwe Hollandse
Waterlinie



Erfgoed

Erfgoed bestaat uit het verhaal van het verleden en de fysieke overblijfselen in de stad. Het **erfgoed** is daarmee het **DNA** van onze stad. Onze vesting is een belangrijk onderdeel van het werelderfgoed van de Nieuwe Hollandse Waterlinie. Op ons erfgoed moeten we heel zuinig zijn. Dit willen we tenslotte voor de **toekomstige generaties behouden**. Bij onze maatschappelijke en ruimtelijke opgaven heeft het erfgoed steeds meer impact. Erfgoed vormt daarbij steeds meer een **ontwikkelpotentieel** en aanjager van ruimtelijke planvorming en ontwikkeling. Dit maken we dus een belangrijk onderdeel van onze omgevingsvisie en in de toekomst op te stellen omgevingsplannen.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. Samen met alle betrokkenen in de stad stellen wij een integraal erfgoedbeleid op.									RB	
2. Samen met de kerkbesturen, erfgoedstakeholders, inwoners en andere belanghebbenden stellen wij een kerkenvisie op. Het gaat hier om een visie op de toekomst van alle kerkgebouwen in Gorinchem, monumentaal en niet-monumentaal.									RB	
3. We zetten de lopende aanwijzingen voor gemeentelijke monumenten en beeldbepalende panden voort en onderzoeken daarbij de mogelijkheid van een subsidieregeling voor gemeentelijke monumenten.						RB				
4. We actualiseren en verruimen het beleid voor zonnepanelen op woningen, vooral voor de historische binnenstad en monumentale panden.						RB				
5. We onderzoeken de subsidiemogelijkheden voor erfgoed bij provincie, Rijksoverheid en andere mogelijke subsidiebronnen.								CB		
6. We voeren het <i>Vestingplan</i> uit, stimuleren nieuwe projecten en houden de kansen voor subsidies in de gaten. https://www.gorinchem.nl/files/2018-10/Vestingplan%20Gorinchem%20-%20deel%201.pdf										
7. We gaan aan de slag met de acties uit het <i>Vestingplan</i> die op korte termijn zijn uit te voeren en reserveren hiervoor de benodigde middelen.						CB				

Economie en arbeidsmarkt

Onze ondernemers leveren een belangrijke bijdrage aan onze stad. We **verlevendigen de (binnen)stad** samen met ondernemers en partners in de stad en met regionale samenwerkingsverbanden. We werken aan een aantrekkelijke binnenstad waar het voor bewoners en bezoekers prettig is om te verblijven. De stad is niet meer alleen om er iets te kopen of iets te eten of te drinken. Het is een plek waar je verblijft, ontmoet en beleeft. We versterken de relatie met de ondernemers en werken samen aan onder meer **aantrekkelijke en toekomstbestendige bedrijventerreinen**. We werken daarbij actief samen met onze partners in de regio. Een **goed ondernemersklimaat** kan daarnaast niet zonder een **goede arbeidsmarkt**. Daarom blijven we actief bijdragen in de arbeidsregio aan mogelijkheden vraag en aanbod van werknemers bij elkaar te laten komen. Daarbij profiteren we van de goede samenwerking die we hebben in de kleinste arbeidsmarktregio van Nederland. We zorgen dus dat we deze arbeidsmarktregio behouden.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H1	2025	2026
1. We stellen een strategische agenda voor het bedrijfsleven op, met als doel het ondernemersklimaat en de samenwerking met het bedrijfsleven te verbeteren. We maken daarbij gebruik van accountmanagement en een vast aanspreekpunt voor bedrijven.								CB		
2. We zetten het ondernemerschap en de maatschappelijke bijdrage van ondernemers centraal tijdens jubilea, openingen, de Dag van de Ondernemer en andere representatieve momenten.										
3. We verlengen het project Kernwinkelgebied Binnenstad Gorinchem met stimuleringsubsidies in 2024.				RB						

	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
4. We zetten het uitvoeringsplan Mooiste vesting in 2024 voort, met als doel een aantrekkelijke binnenstad voor bewoners en bezoekers.				RB						
5. We faciliteren de uitvoering van het concept Warenhuis Gorinchem van de ondernemersvereniging.		RB	CB						CB	
6. We houden binnen diverse samenwerkingsverbanden nauw contact met ondernemers en vastgoedeigenaren, om samen te kijken wat er nodig is om de binnenstad aantrekkelijk te maken en te houden.										
7. We verkennen de wens om een integrale binnenstadvisie op te stellen.										
8. We onderhouden meerdere keren per jaar contact met de wijkwinkelcentra n waarbij we samenwerken aan de vitaliteit deze gebieden.										
9. We stellen gebiedsprofielen op voor bestaande, waaronder watergebonden, bedrijventerreinen. Per bedrijventerrein werken we aan een agenda voor de komende jaren. De ontwikkelrichting per bedrijventerrein vormt de basis voor een nieuw bedrijventerreinenbeleid.							RB			
10. We leveren een bijdrage aan de verbetering van de organisatiegraad van het bedrijfsleven op bedrijventerreinen. Samen met ondernemers verkennen we wat hiervoor nodig is.										
11. We stimuleren ondernemers op de bedrijventerreinen om te verduurzamen, te vergroenen en elkaars energie te gebruiken.										
12. We werken in de arbeidsmarktregio toe naar een regionaal werkcentrum, passend binnen de middelen die we daarvoor van de Rijksoverheid krijgen.										
13. We voeren in de arbeidsmarktregio het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' uit, om mensen te helpen aan werk te komen.										

Toerisme en citymarketing

Onze allermooiste vesting van Nederland trekt ieder jaar veel bezoekers die als toerist Gorinchem bezoeken. Dit toerisme levert veel kansen op voor onze stad. Toeristen bezoeken onze ondernemers en culturele instellingen en genieten van het moois dat onze stad te bieden heeft, zoals de vesting en de kunst in de stad. Tegelijkertijd zorgt toerisme ook voor uitdagingen. In deze periode stellen we een **nieuw toeristisch beleid** op, waarin we een **balans zoeken tussen bezoekers en bewoners**. We voeren **toeristenbelasting** in om bezoekers mee te laten betalen aan onze voorzieningen. En we actualiseren onze **marketingstrategie**, om nog meer mensen bekend te maken met onze stad en hen uit te nodigen Gorinchem te bezoeken. Dat alles doen we natuurlijk niet alleen, maar samen met partners die betrokken zijn bij toerisme.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We voeren toeristenbelasting in, als dit meer oplevert dan het kost.							RB			
2. We ondersteunen Gorinchem City Marketing (GCM) bij de professionalisering van het bestuur.			CB							
3. In samenwerking met GCM en partners in de stad, zoals culturele instellingen, vernieuwen we de marketingstrategie uit 2017. Na actualisatie geven we GCM de opdracht de vernieuwde strategie uit te voeren.						CB				
4. In samenwerking met GCM en andere partners in stad en regio, zoals de Vestingdriehoek en de Nieuwe Hollandse Waterlinie, stellen we een integraal toeristisch beleid op. Daarbij gaan we uit van bestaande faciliteiten en lopende ontwikkelingen, zoals de toenemende hoeveelheid riviercruiseschepen, en hebben we aandacht voor zowel bewoners als bezoekers.								RB		

Wijkgericht werken

De stad maken we met elkaar. **Inwoners, maatschappelijke organisaties** en de gemeente zoeken allemaal het beste voor de stad. Daarom willen we meer samenwerken met en werken **vanuit de wijk**. De wijken zijn sterke knooppunten met maatschappelijke partners en inwoners, jong en oud. Vanuit de wijken kunnen we dichtbij en met kennis van de wijk problemen aanpakken en wijken verder verbeteren. We zorgen dat we snel aan de slag kunnen met **verbeteringen die vanuit de wijken worden aangedragen**. We behouden de **ontmoetingsplaatsen** in de wijken. Zo **verbinden** we verschillende groepen met elkaar en versterken we de **sociale kracht** van de wijk. Extra aandacht hebben we voor onze jongeren in de wijk.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We leggen voor iedereen vast in een werkwijzer hoe we wijkgericht werken.							CB			
2. Om de verschillende groepen met elkaar te verbinden en de sociale kracht van de wijk te versterken maken we een programma per wijk per jaar. Dit doen we samen met maatschappelijke partners en inwoners.										
3. Om inwoners beter te voorzien van informatie en zo beter kunnen participeren evalueren we onze informatievoorziening over de activiteiten in de wijk. Op basis hiervan verbeteren we de informatie voor de wijk.								CB		
4. We versterken de samenwerking tussen professionals, inwoners en de gemeente in de wijken om te komen tot een goedwerkend netwerk per wijk.										
5. We onderzoeken de mogelijkheden voor participatie in de wijk via SamenGorinchem, aansluitend op de bestaande participatie-mogelijkheden.						RB				

A photograph of two young boys playing basketball on a paved outdoor court. The boy on the right is standing and looking down at a yellow basketball he is about to throw. The boy on the left is crouching and looking at an orange basketball on the ground. In the background, there are trees and a building with a blue roof. The text 'Kunst cultuur en sport voor iedereen' is overlaid in the center-left. A decorative graphic of white diagonal lines is in the top-left corner.

Kunst cultuur en sport voor iedereen



Kunst, cultuur en sport

Kunst, cultuur en sport moeten **voor iedereen** in Gorinchem mogelijk zijn. Dit zijn voorzieningen in onze stad die ervoor zorgen dat het hier goed wonen is. Cultuur en sport maken geen onderscheid tussen mensen, maar dragen bij aan **ontmoeting** en **verbinding** en **welzijn**. We werken daarom aan **toegankelijke en laagdrempelige** mogelijkheden om deel te nemen aan kunst, cultuur en sport. Dit draagt bij aan een **gezonde leefstijl**. We voeren onze ingezette cultuur- en sportvisie verder uit. En we **creëren duidelijkheid** in twee onderwerpen waar al lang over wordt gesproken, namelijk de toekomst van De Nieuwe Doelen en de bibliotheek.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We voeren de ingezette cultuurvisie verder uit, met focus op cultureel erfgoed, cultuureducatie en -participatie.										
2. We actualiseren het cultuurbeleid. Daarbij doen we een aanzet voor een cultuurfonds voor culturele projecten en activiteiten en leggen we vast hoe kunst in de openbare ruimte meer aandacht kan krijgen.							RB			
3. We realiseren een multifunctionele voorziening met een groot podium en een middelgrote zaal in de binnenstad. We verkennen of we daarbij combinaties kunnen maken, zoals met de bibliotheek. We houden rekening met uitgangspunten in het beleid voor het kernwinkelgebied en het te versterken deelgebied Horeca & Cultuur.				RB						
4. We realiseren samen met de bibliotheek de randvoorwaarden voor een toekomstbestendige bibliotheek, met ruimte voor de uitvoering van wettelijke taken en activiteiten in de wijken.				RB						
5. We stellen een museumvisie op, waarin erfgoed, hedendaagse kunst en activiteiten samenkomen. Het uitgangspunt is dat het Gorcums Museum zich met verhalen over vroeger en nu écht verbindt met de stad.								CB		
6. We hebben extra aandacht voor beweging voor specifieke doelgroepen. Hiervoor versterken en verbreden we de SeniorenFit-aanpak in alle wijken.										
7. We werken lokaal en regionaal samen om inclusief sporten te bevorderen.										
8. We faciliteren sportverenigingen bij de werving van vrijwilligers.										

Onderwijs

Gorinchem is een **onderwijsstad** met een grote **regiofunctie**. Meer dan 10.000 kinderen gaan in Gorinchem naar onze basisscholen en voortgezet onderwijs. Samen met (onderwijs)partners zorgen we met **passend en meer inclusief onderwijs** voor een kansrijk onderwijsklimaat. Dit doen we in **innovatieve en duurzame onderwijsgebouwen** waar ieder kind **gelijke kansen** heeft om zijn of haar talenten te ontplooien. Vanuit een lange termijnvisie concretiseren we onze plannen voor de komende vier jaar voor onderwijshuisvesting met een uitvoeringsplan. We zoeken naar subsidies die ons helpen onze plannen verder mogelijk te maken.

We faciliteren doorlopende leerlijnen met **onderwijs** en **bedrijfsleven** en bevorderen **een leven lang ontwikkelen**. We sluiten daarbij zo goed mogelijk aan bij beleid(sontwikkelingen) van buurgemeenten en onszelf. Ook verbreden we de aanpak van laaggeletterdheid naar een aanpak die bijdraagt aan basisvaardigheden zoals lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We stellen een nieuw integraal onderwijshuisvestingsplan (IHP) op en voeren de opgenomen projecten uit binnen het huidige en het nieuwe IHP.				RB						
2. We realiseren de nieuwbouw van het Gilde Vakcollege Techniek, zodat naar verwachting begin 2025 het nieuwe gebouw gebruikt wordt en de oude locatie een andere functie voor de stad kan krijgen.			CB							
3. We onderzoeken in een continu proces passende subsidiemogelijkheden voor onze investeringen in onderwijs, zowel onderwijsinhoudelijk als voor huisvesting.										
4. We blijven inzetten op de lobby richting de Rijksoverheid waarin we steeds aandacht vragen voor onze bijzondere en grote regionale onderwijsfunctie.										
5. Samen met het bedrijfsleven en onderwijs ontwikkelen we i_lab verder als inspirerend centrum waar leren, werken en innoveren samenkomen. Zowel fysiek op de Beroepencampus en als aanjager in een groot regionaal netwerk.										
6. We vergroten de regionale betekenis van i_lab met alle omliggende gemeenten die zich hebben verbonden aan i_lab, met het pact 'Samen voor Elkaar'.			CB							
7. We verbreden, samen met het onderwijsveld en maatschappelijke partners, onze aanpak rondom laaggeletterdheid naar een aanpak rondom basisvaardigheden, zoals lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. We werken daarbij mee aan de monitor laaggeletterdheid van het CBS.							CB			
8. We zetten in op toegankelijkheid van de communicatie met onze stad, onder meer via de campagne 'Huh? Wat bedoelt u?' en de Brievenwasserette.										

Armoede en werk

We zetten erop in dat zoveel mogelijk mensen **aan het werk** kunnen. Werk is niet alleen een manier om geld te verdienen. Werk geeft voldoening, biedt gelegenheid om andere mensen te ontmoeten en een bijdrage te leveren aan de maatschappij. Dat geldt niet alleen voor betaald werk, maar ook voor het vele vrijwilligerswerk dat gebeurt. We willen een **sluitende aanpak** voor **armoede** en **schulden**. Dit betekent dat we zoveel mogelijk inwoners helpen met het oplossen van schuldenproblemen en het voorkomen van armoede. Een **zorgelijke financiële situatie** verstoort het vermogen mentaal fit aan het werk te gaan. Die cirkel willen we doorbreken. Daarom pakken we armoede aan.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We verruimen de grens voor het gebruik maken van minimaregelingen van 120% naar 130% van de bijstandsnorm en informeren inwoners over de mogelijkheden om hier gebruik van te maken.		RB								
2. Vanuit het ambitiefonds van Avres zetten we in op nieuwe innovatieve en duurzame oplossingen. Dit doen we om participatiemogelijkheden te bevorderen, instroom in de bijstand te beperken en uitstroom uit de bijstand te bevorderen.		RB								
3. We zetten blijvend in op het breed tegengaan van energiearmoede.										
4. We onderzoeken de mogelijkheden van invoering van een minimapas. We zetten hierbij in op een pas die breder te gebruiken is. Daarbij onderzoeken we expliciet mogelijkheden voor samenwerking met culturele activiteiten.						RB				
5. We voeren het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' uit om mensen die nu langs de kant staan naar betaald- of vrijwilligerswerk te begeleiden. Dit doen wij met alle samenwerkende partijen in de Arbeidsmarktregio.										

Vluchtelingen

We bieden mensen die door oorlogen en rampen van huis zijn verdreven **een veilige plek** in Gorinchem. We willen dat zij zich thuis voelen in onze stad. Dat geldt zowel voor mensen die zijn gevlucht vanwege de oorlog in Oekraïne als voor mensen uit andere delen van de wereld. Daarom zorgen we voor **goede opvang voor vluchtelingen met draagvlak in de samenleving**. Opvang van vluchtelingen gaat niet alleen over huisvesting. Ook het onderwijs, de zorg of andere voorzieningen moeten gewaarborgd zijn, we gaan daarbij uit van de **draagkracht** van de stad. We werken hierbij samen met de regio en de provincie.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We zoeken samen met het COA naar een nieuwe opvanglocatie zoals vastgesteld in de startnotitie 'kleinschalige opvang'.					RB	RB	RB			
2. We werken samen met de regio en de provincie aan de uitvoering van de nieuwe Asielwet uit.										
3. We voeren ons deel van de regionale opgave voor de opvang van de Oekraïense vluchtelingen in onze stad uit.			CB							
4. We zoeken samen met de Internationale Schakelklas (ISK) naar een passende oplossing voor tijdelijke onderwijshuisvesting in de komende jaren.			RB							



Zorg en ondersteuning

voor elke inwoner
van Gorinchem



Zorg en ondersteuning

Elke inwoner krijgt de zorg en ondersteuning die hij of zij nodig heeft. Daarbij werken we samen met het **sociale netwerk rondom de inwoner**. Professionele ondersteuning is laagdrempelig en dichtbij maar ook zo licht als mogelijk en zo zwaar als nodig. Ondersteuning moet eenvoudig te vinden zijn daarom richten we **een centraal loket** in. We werken we met zorg en welzijnspartners aan een **preventieve aanpak** zodat inwoners **zo lang mogelijk gezond** blijven. En zo houden we zorg en ondersteuning **betaalbaar en toekomstbestendig**.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We realiseren één centrale toegang voor de Wmo, het sociaal team, Avres en het welzijnspunt, zodat een inwoner zich maar één keer hoeft aan te melden en de ondersteuning krijgt die nodig is.									CB	
2. We ontwikkelen het welzijnspunt (inclusief leefstijl) door tot een volwaardig onderdeel van de centrale toegang.					CB					
3. We zetten in op een gecombineerde welzijnsvoorziening met partners zoals Gorinchem Beweegt, Jongerenwerk en buurthuizen.						CB				
4. Om de patiënten zo goed mogelijk op de juiste plek te helpen en te voorkomen dat men met niet-medische vragen naar de huisarts gaat realiseren we samen met de huisartsen Welzijn op recept.				CB						
5. Binnen de doelen van het Integraal Sociaal Beleid leggen we de nadruk de komende jaren extra op basisvaardigheden, mentale gezondheid, bestaanszekerheid, welzijn en betrokken Gorinchem.										
6. We maken een vernieuwd Integraal Sociaal Beleid 2025 e.v.									RB	

Jeugd

Alle kinderen en jongeren in Gorinchem moeten **gezond en veilig** kunnen opgroeien in onze stad. De stad moet een thuis zijn. Zorg of ondersteuning bieden we zo licht en dichtbij als mogelijk. Zo bieden we met alle **zorgpartners in de regio** zorg en ondersteuning in alle fases van het volwassen worden. Bij de inzet van zorg en ondersteuning gaan we uit van zo licht als mogelijk en zo zwaar als nodig. We kijken daarbij naar het hele gezin, de omgeving en het kind. We zetten in op gezondheid van kinderen en het voorkomen van zorg. Dat doen we samen met onze partners waaronder de GGD en het jongerenwerk. Ook bij jeugdzorg zien we toenemende wachttijden voor zorg. We werken deze periode hard aan het terugdringen van de wachtlijsten.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We zetten binnen ons Integraal Sociaal Beleid in op gelijke kansen voor alle kinderen in Gorinchem en breiden dit uit tot 18 jaar.									RB	
2. We maken afspraken met de Dienst Gezondheid en Jeugd en met Avres over de monitoring van ontwikkelingen in het sociaal domein.										
3. We willen de zorg en ondersteuning voor jongeren verbeteren door tijdig in te zetten en dichterbij te brengen. Daarom zetten we in op meer lichte vormen van preventie, ondersteuning en zorg en een goed functionerend netwerk rondom het kind wat er voor zorgt dat het kind goed en veilig kan opgroeien en kan leren. We streven hierbij naar een beheersbaar en daarmee duurzaam financieel houdbaar stelsel.							RB			
4. We werken aan een effectievere en slimmere (jeugd)beschermingsketen, waarbij we uitgaan van 0-100 jaar.										

Volksgezondheid

We werken aan **zorg dichtbij huis**. Dat doen we onder andere samen met huisartsen en met onze lobby voor het behoud van de spoedeisende hulp. We zetten ons in voor de zorg dichtbij maar ook voor behoud en verbeteren van de **kwaliteit van de zorg**. Het leven van een **gezonde leefstijl** draagt bij aan het voorkomen van zorg. Samen met onze inwoners werken we hieraan. We beginnen hier al mee op scholen. En we geven voorlichting wat mensen zelf kunnen doen.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. Om de huisartsen te ondersteunen om de uitrol van de eerstelijnsvoorzieningen over de stad te spreiden doen we onder andere kwalitatief onderzoek naar de eerstelijnsvoorziening.				CB		RB				
2. We continueren het bestuurlijk overleg met de huisartsen en het sociaal team.										
3. We bepalen de strategie om de spoedeisende hulp in Gorinchem te behouden.										
4. We voeren een blijvende lobby richting de Rijksoverheid voor het behoud van de Spoedeisende hulp in Gorinchem.										
5. Vanuit het Integraal Zorg Akkoord (IZA) en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) werken we aan een breed gedragen regionale agenda. Vanuit deze documenten en het Integraal Sociaal Beleid zetten we in op preventie, algemene voorzieningen en inzet van lokale, laagdrempelige ondersteuning, in samenwerking met partners zoals zorgverzekeraars en -aanbieders.						RB				

Veiligheid

Om prettig te wonen, werken en verblijven in de stad, is het van groot belang dat je je veilig voelt. Daarom zetten we in op de aanpak van **ondermijning**, de samenwerking met zorg- en veiligheidspartners, het vergroten van de **digitale veiligheid** en een **veilige woon- en leefomgeving**. We **beheersen** de **veiligheidsrisico's** als het gaat om het uitgaansklimaat en evenementen in de stad. Dit alles doen we vanuit de **juiste balans** tussen **preventie en handhaving**.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We stellen een nieuw integraal veiligheidsplan (IVP) 2023-2026 op en geven uitvoering aan de ambities die daarin zijn opgenomen.			RB							
2. We organiseren activiteiten die bijdragen aan de bewustwording van medewerkers, inwoners en ondernemers op het gebied van ondermijning.										
3. We nemen actief deel aan regionale overleggen over ondermijning.										
4. We organiseren bijeenkomsten over het thema veiligheid voor de gemeenteraad.										
5. We onderzoeken de noodzaak van een derde mobiele camera voor de openbare orde.										
6. Wijkboa's werken wijkgericht en nemen deel aan wijkoverleggen.										
7. We verbeteren de leefbaarheid in wijken door te zorgen dat de informatie in de Basisregistratie Personen klopt en we in beeld hebben wie waar woont, om illegale bewoning van leegstaande locaties tegen te gaan.				CB						



'Prettig wonen en verblijven' in de stad



Communicatie en participatie

Om onze stad steviger op de kaart te zetten gaan we **werken vanuit één sterk merk**. Zodat het voor iedereen **herkenbaar** is waar de gemeente Gorinchem voor staat en wat ze doet. We zorgen dat ons werk **zichtbaar** is. We **nodigen inwoners uit** om mee te denken, te doen of te beslissen. Dat doen we niet alleen tijdens speciale **participatiebijeenkomsten**, maar ook via ons Digipanel en natuurlijk gewoon door met mensen **in gesprek te gaan** over wat hen bezighoudt. We zorgen dat inwoners weten waarover ze mee kunnen denken en op welke manier ze dit kunnen doen. Daarbij gaan we expliciet aan de slag om **jongeren actief te betrekken**.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We stellen beleid en afspraken op over hoe inwoners en organisaties de gemeente uit kunnen dagen om taken over te nemen. We maken daarvoor een inventarisatie op welke onderwerpen taken overgenomen kunnen worden en nodigen inwoners uit om hierover mee te denken.						RB				
2. We onderzoeken de mogelijkheden om een jongerenraad in te stellen. We doen daarvoor ervaringen op bij andere gemeenten en gaan met jongeren in gesprek over de vraag over welke onderwerpen zij mee willen denken en hoe ze dit willen doen.								RB		
3. We stellen een merkenstrategie op om één sterk, gemeentelijk merk neer te zetten en te versterken. We laten daarmee zien wat de gemeente allemaal doet en zoeken actief de samenwerking op met andere partijen die het merk Gorinchem uitdragen.								CB		

Bedrijfsvoering en dienstverlening

Iedereen ervaart de dienstverlening van de gemeente. Of je nu inwoner, ondernemer of maatschappelijke partner bent in onze stad. In de visie **Gastvrij Gorinchem** hebben we concrete acties beschreven die we uitvoeren. Dat is merkbaar in het **gemak** waarop je producten of diensten kunt **regelen** maar ook bij de **ontvangst** in het stadhuis. We werken aan **toegankelijkheid** van onze (digitale) diensten, ook voor mensen met een beperking. In deze periode maken we **meer zichtbaar** welke diensten we als gemeente allemaal verlenen. Om ons werk als gemeente goed te doen, moet onze eigen bedrijfsvoering op orde zijn. We **professionaliseren onze bedrijfsvoering**, bijvoorbeeld door meer **projectmatig** te werken bij grote projecten, slim samen te werken met specialistische bureaus of professionals en ons verder te ontwikkelen in **digitaal en datagedreven** werken. Waar mogelijk maken we in onze bedrijfsvoering gebruik van diensten van Gorcumse ondernemers en bedrijven.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We werken aan een divers personeelsbestand binnen de gemeente, door niemand uit te sluiten bij werving en selectie. We vinden diversiteit belangrijk en realiseren voorzieningen en regelingen die recht doen aan inclusie.										
2. We voeren de visie op dienstverlening Gastvrij Gorinchem 2020-2024 uit.										
3. We ontwikkelen de kwaliteit van persoonlijke dienstverlening. Bijvoorbeeld door te investeren in middelen die controles van identiteitsdocumenten makkelijker maken. https://gorinchem.bestuurlijkeinformatie.nl/Reports/Document/2e880dc6-aadb-46fc-9802-b70aae23349d?documentId=224a6ef1-bcc5-42bb-8751-67845187e053										
4. We ontwikkelen een gezamenlijk dienstverleningsconcept met onze partners in het stadhuis.					CB					
5. We vernieuwen de inrichting van de publieke ruimte in het stadhuis op basis van de uitkomsten van het gezamenlijke dienstverleningsconcept 2024-2025.										
6. We vernieuwen onze telefooncentrale, om de telefonische dienstverlening door te ontwikkelen.								CB		
7. We monitoren onze dienstverlening en meten de klanttevredenheid met een nieuwe tool, zodat we weten waar we bij moeten sturen.										
8. We stellen een gemeentebreed ontwikkelplan op om als organisatie meer datagedreven te gaan werken, bijvoorbeeld in het sociaal domein of het beheer van de openbare ruimte. Datagedreven werken is daarbij geen doel op zichzelf, maar een middel om onze informatiepositie te verbeteren, zodat we daarmee beleidsdoelstellingen kunnen bereiken en publieke meerwaarde kunnen vergroten.						CB				

Regionale samenwerking en lobby

Maatschappelijke vraagstukken houden zich niet aan grenzen van gemeenten. Ze zijn gemeente overstijgend en vragen daarom om een **stevige samenwerking**. Daar zetten we vol op in. We **versterken onze relaties** in de regio en de verschillende overheden. We doen dat niet alleen, maar ook samen met het **bedrijfsleven en maatschappelijke partners** in onze stad. We werken onze **regionale strategie** uit, om zichtbaar te maken waar we op welke regionale schaal aan werken. En we gaan hard aan de slag om een nieuwe **Regio Deal** binnen te halen, samen met de regio Drechtsteden.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We werken samen met de regio Drechtsteden aan een aanvraag voor een nieuwe Regio Deal.						CB				
2. We werken onze regionale strategie bij. Daarin maken we zichtbaar welke vormen van regionale samenwerking het best aansluiten bij onze gemeentelijke doelstellingen, zodat onze inzet aansluit bij gemeentelijke doelen. Hierover gaan we met de gemeenteraad in gesprek.						CB				
3. We gebruiken de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen om de positie van de gemeenteraad te versterken, met de mogelijkheden die de wijziging van de wet hiervoor biedt. Dit betrekken we bij de noodzakelijke wijziging van gemeenschappelijke regelingen.								RB		
4. We stellen een lobbystrategie op, aan de hand van de ambities van onze gemeente.					CB					
5. We werken samen met andere gemeenten die dezelfde belangen hebben als wij aan lobbytrajecten. Dat doen we in de regio, of met gemeenten die om andere redenen op ons lijken, bijvoorbeeld andere middelgrote gemeenten.										
6. We zetten in op het binnenhalen van provinciale, nationale en Europese subsidies. Toegekende subsidies worden beheerd.										

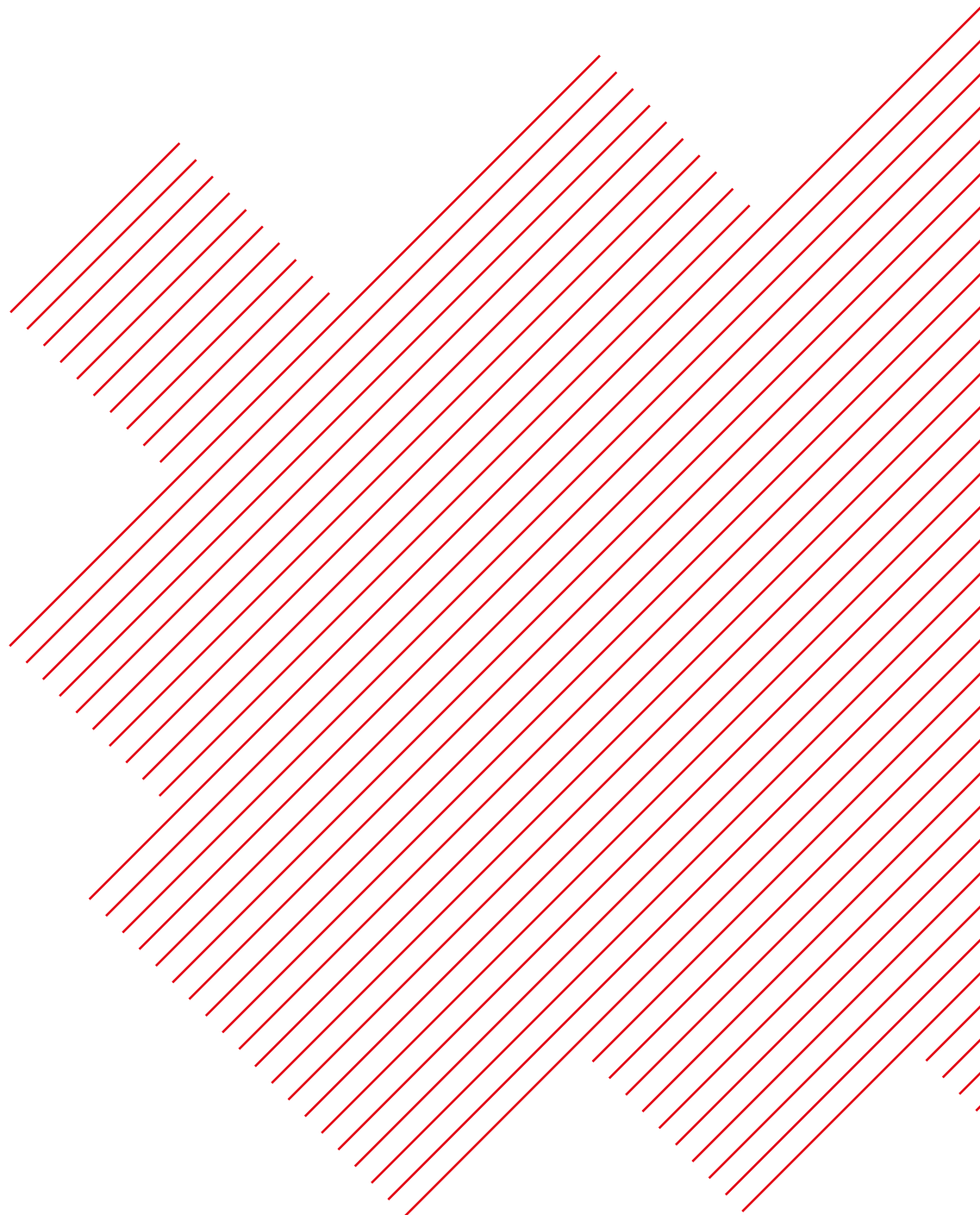
Financiën

We vinden het belangrijk dat onze gemeente **financieel gezond** is en blijft. We voeren daarom een **financieel solide beleid**, om onze begroting reëel en structureel sluitend te houden. We houden de lastendruk beperkt, met oog voor de **draagkracht van inwoners**. We houden vast aan het afgesproken investeringsplafond. Dat doen we niet als doel op zichzelf. Het investeringsplafond zorgt ervoor dat we **de lasten van onze gemeente beheersbaar** houden. Door het investeringsplafond bouwen we namelijk op termijn onze gemeentelijke schulden af. En daardoor kunnen we de rentelasten die we moeten betalen dragen. We komen met voorstellen hoe we kunnen **sparen voor toekomstige investeringen**. Daarbij werken we nauw samen met de gemeenteraad en helpen de raad om **meer inzicht** te krijgen in de gemeentefinanciën.

Wat gaan we doen?	Wanneer gaan we dat doen?									
	2022 Q3	2022 Q4	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	2024 H1	2024 H2	2025	2026
1. We schaffen de hondenbelasting af.		RB								
2. We toetsen elk investeringsvoorstel aan de ingezette lijn van schuldenafbouw, in het bijzonder in de Perspectiefnota.										
3. We gaan met de gemeenteraad in gesprek over de wenselijkheid en de planning van investeringen.				RB						
4. We gaan in gesprek met een klankbordgroep Financiën van de gemeenteraad over welke informatie de raad nodig heeft om zijn kaderstellende en controlerende rol goed in te vullen.								RB		







Colofon

Uitgave: **maart 2023**

Auteur: **Team Advies Gemeente Gorinchem**

Redacteur: **Inge van der Riet en Jurjen Dieleman**

Vormgeving en layout: **2Seconds, René Bleuanus**

Druk: **GCC**

Copyright© 2023 Gemeente Gorinchem

Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, geluidsband, elektronisch of op welke wijze dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de uitgever.